

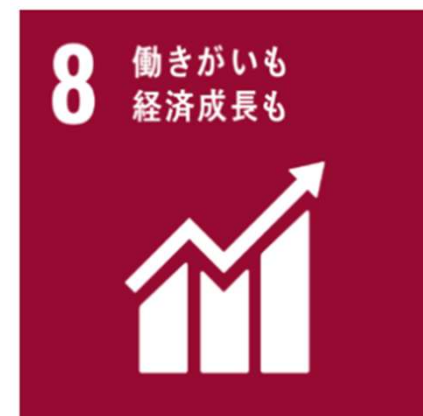
Project Design

第42回2024年9月やまなしSDGsカフェ ペちやくちや  
私の個人ビジョンと働き方

株式会社プロジェクトデザイン

武井 えみり

2024年9月19日





## 武井 えみり (たけい えみり)

株式会社プロジェクトデザイン  
山梨オフィス マネジャー

大学卒業後、食品用紙容器メーカーに入社。サプライチェーンの部署で紙容器へのFSCラベルの掲載や、トラックの積載効率向上によるCO2排出量削減などに取り組む。働く中で教育に関心を持ち始め、社外で教育系NPOのプロボノやキャリア教育団体の運営メンバーとしての活動を経て、2019年3月にプロジェクトデザインに入社。コンサルティング営業を担当。

2021年に東京から山梨へ移住し、2022年には山梨オフィスを立ち上げ、ゲームの力で地域に貢献すべく活動している。

社会や企業が抱えるあらゆる課題を、**ビジネスゲーム**で解決する会社。

## 社会課題



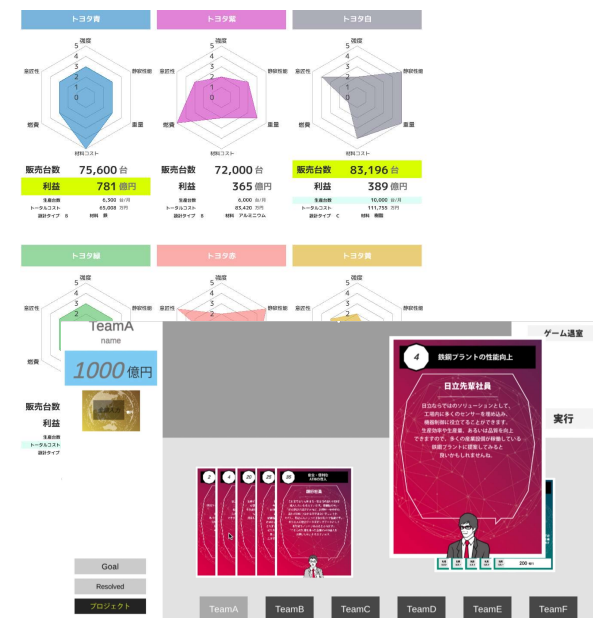
SDGs / 地方創生 / 高齢化社会  
海洋ゴミ / ジェンダー平等 etc...

## 組織課題 (組織文化の改革)



働き方改革 / 人事制度 / エン  
ゲージメント / 理念浸透 etc...

## 採用/教育課題



インターンシップ / 1デー仕事  
体験 / 内定者・新入社員研修  
etc..

## ビジネスゲームとは

- **教育・トレーニング**の分野で利用されるゲーム
- 意思決定や行動を通じ、**結果が変化**する
- 複数の参加者が存在し、**相互に影響**し合う
- 思考も感情も揺れ動き、**夢中になる**

現実の仕事や社会に近い環境を擬似的につくり、  
その中で思考・行動していく中で学びを深める

社会や企業が抱えるあらゆる課題を、**ビジネスゲーム**で解決する会社。

## 社会課題



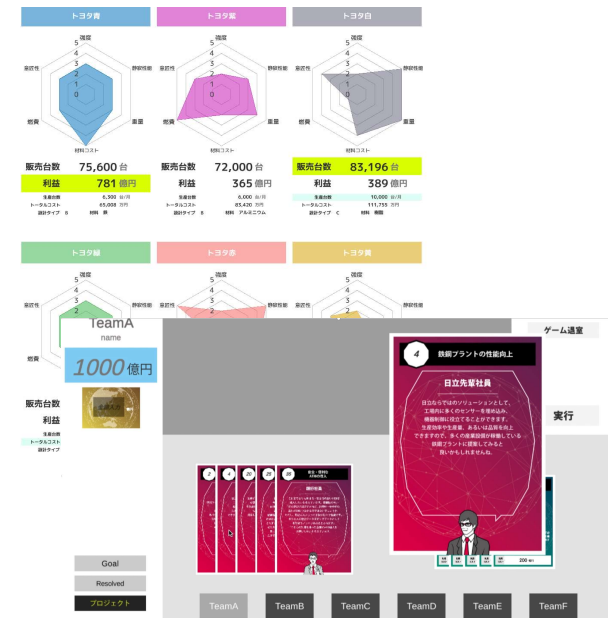
SDGs / 地方創生 / 高齢化社会  
海洋ゴミ / ジェンダー平等 etc..

## 組織課題 (組織文化の変革)



MVV浸透/戦略浸透/サステナビリティ経営/パーパス経営etc...

## 採用/育成課題



インターンシップ / 1デー仕事体験 / 内定者・新入社員研修 etc..





**国連本部での実施**



**企業研修での実施**

**20カ国30万人以上が体験**



**官公庁での実施**



**学校での実施**



# 2050

## Carbon Neutral





moritomirai

日本新聞広告協会 新聞広告 奨励賞受賞  
ウッドデザイン賞 優秀賞（林野庁長官賞）受賞

社会や企業が抱えるあらゆる課題を、**ビジネスゲーム**で解決する会社。

## 社会課題



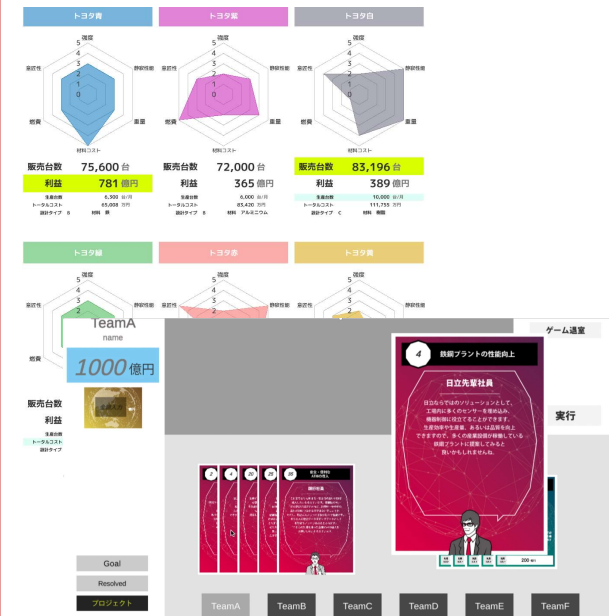
SDGs / 地方創生 / 高齢化社会  
海洋ゴミ / ジェンダー平等 etc..

## 組織課題 (組織文化の変革)



MVV浸透/戦略浸透/サステナビリティ経営/パーパス経営etc..

## 採用/育成課題



インターンシップ / 1デー仕事体験 / 内定者・新入社員研修 etc..

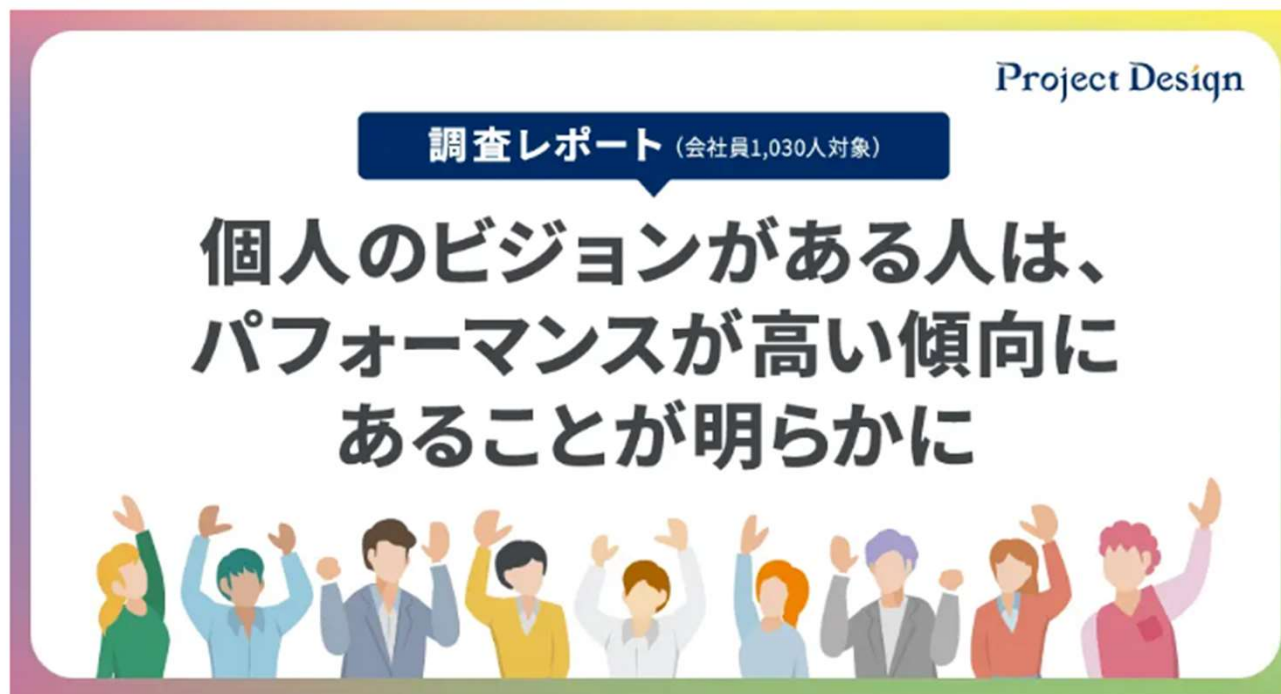
戦略面での大きなシフトや、MVVの浸透など、全社が足並みを揃えて変わらなければいけない時に、ゲームでの共通体験を通じて、組織文化から変革するご支援をしています（CX=Culture Transformation）

- 本田技研さま **Decision Maker（日・英）**
- 味の素さま **ASV Game（日・英）**
- ニチレイさま **One for future**
- トヨタ自動車さま **マイストーリー**

## 【調査報告】個人のビジョンがある人は、パフォーマンスが高い傾向にあることが明らかに

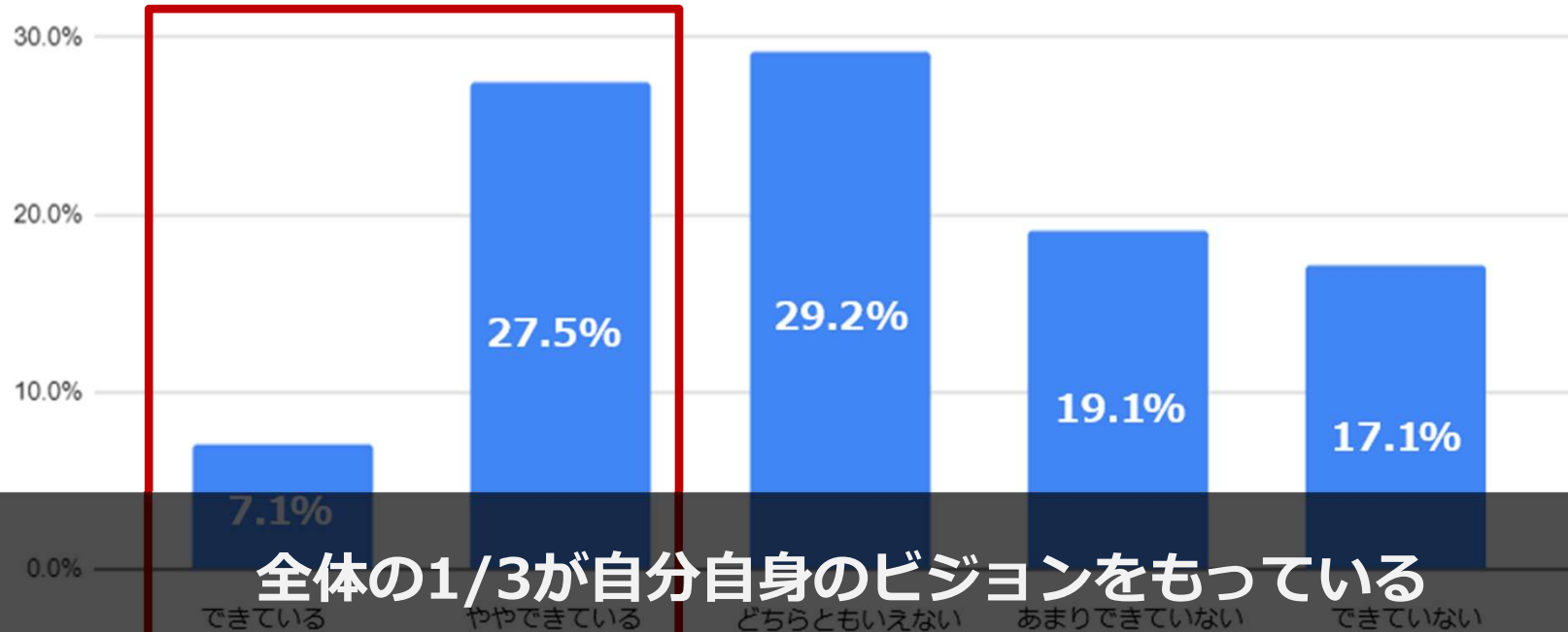
20代～60代の会社員1,030名を対象にしたアンケート調査結果のご報告です。

株式会社プロジェクトデザイン 2024年9月13日 11時30分

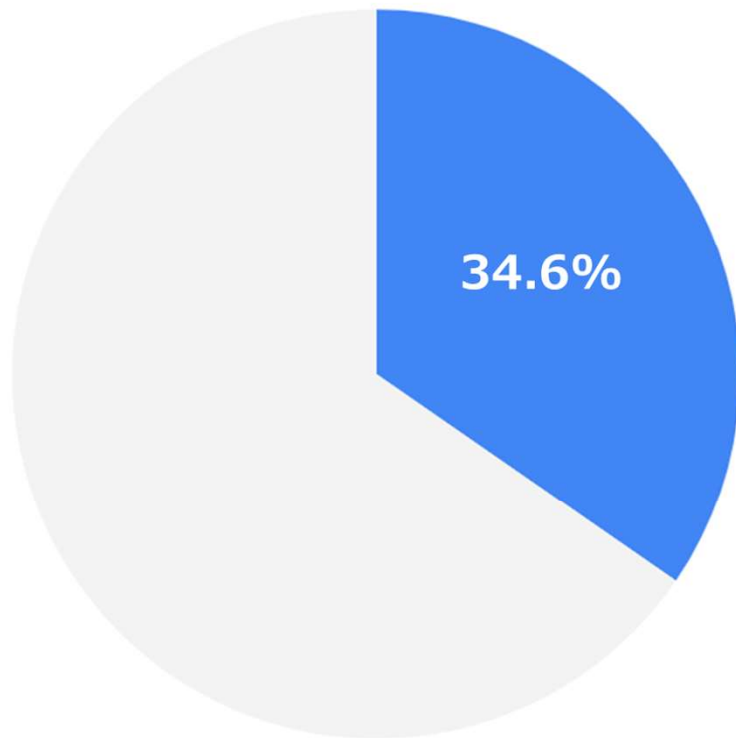


2024年8月、プロジェクトデザインでは1,000人のビジネスパーソンに対して組織と個人のビジョン、パフォーマンスに関する調査を実施しました。

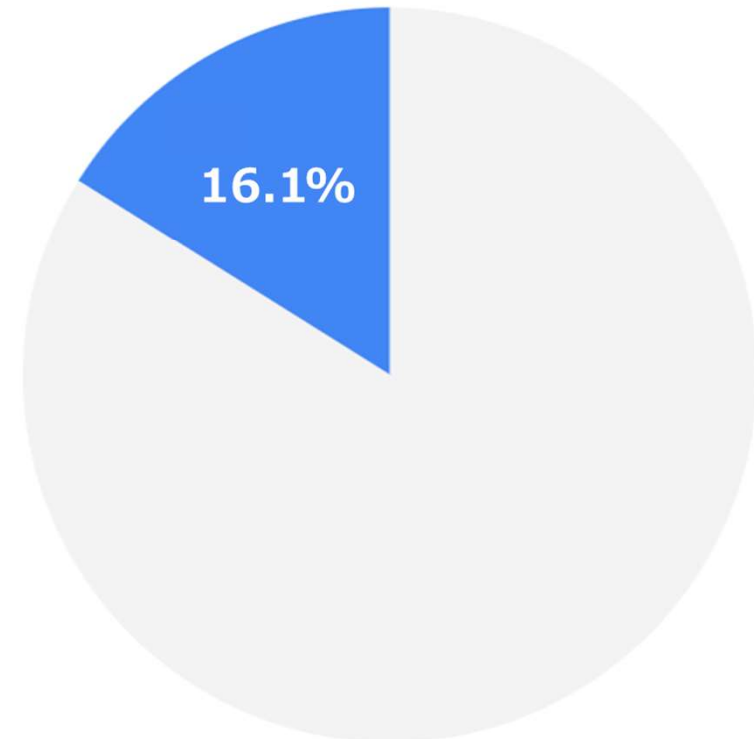
Q.あなたは、あなたの個人的なビジョン（未来の自分のイメージ、成し遂げたいこと、ありたい姿など）を明確にイメージし言語化できていますか。※ライフステージに関する内容も含めてお答えください。



個人ビジョンを明確にイメージし、  
言語化できている人

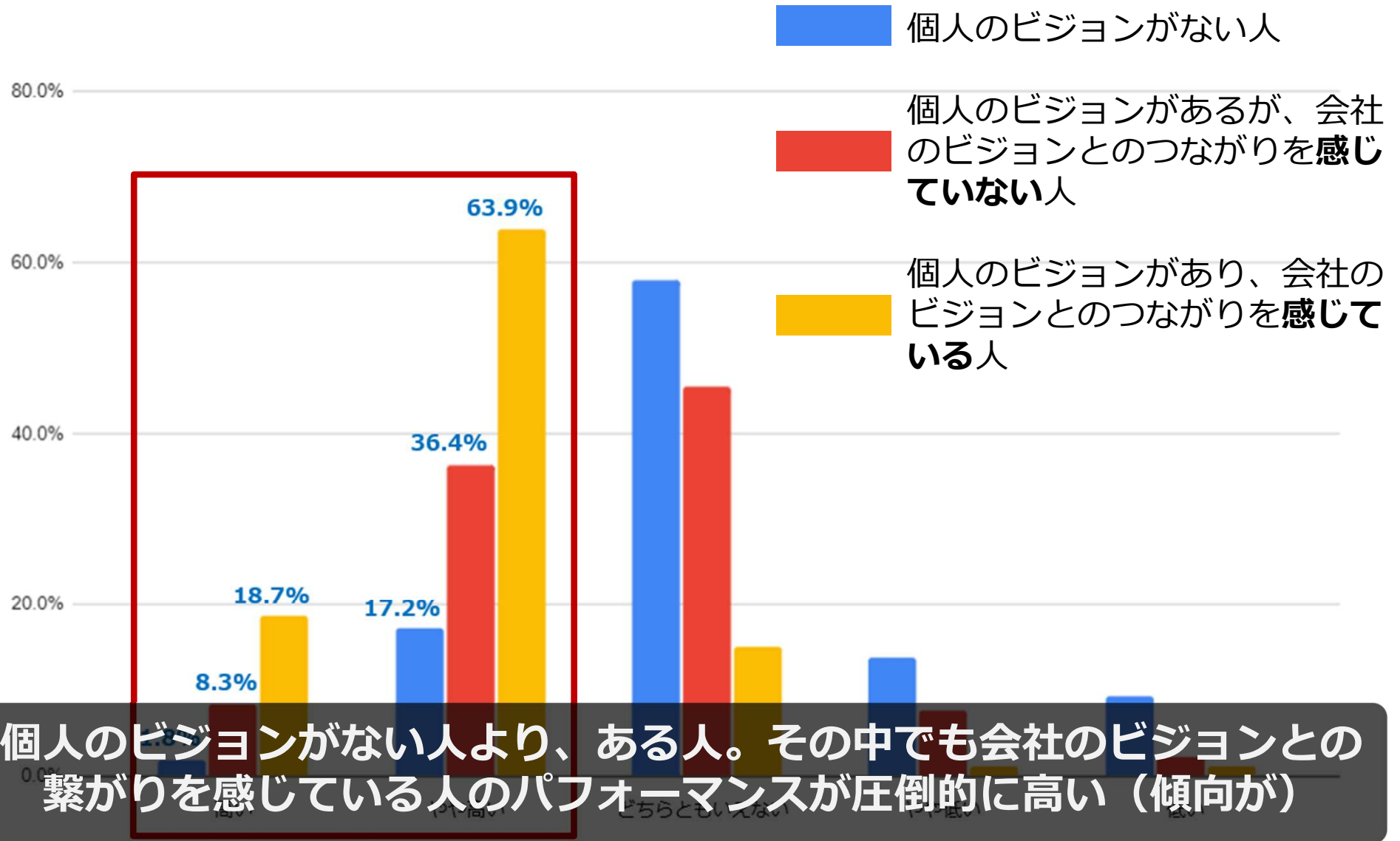


個人のビジョンがあり会社のビジョンとの  
繋がりを感じている人



個人ビジョンがあり、会社のビジョンとの繋がりを感じている人は  
全体の16.1%

Q.現在、会社におけるあなたのパフォーマンス（成果創出）の状況についてお答えください。





## 人とつながり、まちとつながる！都内の会社員が甲府との二拠点居住を始めて変わったこと



ったことなかったお店で。今週末に行くというので『私もその日に行きます』と伝えて数日後に再会。今度はそのお店の常連さんたちとも仲良くなって、ホクホクした気持ちで帰りました。それが昨晩なんですけど（笑）。山梨・甲府という小さなまちの中で、お店も人もみんなあちこちでつながっている。新しい人にも共通の知り合いや話題が見つかって、すぐに仲良くなれることも多いですね

現在、仕事では週に一度ほど都内のオフィスへ出勤。5時半の始発の電車で甲府を出れば、8時半には水道橋のオフィスに到着できる。夜は東京のシェアハウスに泊まる日もあるが、最近は軽く飲んで、終電でその日のうちに山梨へ帰ってくる人が多いという。

「いまや生活の99%が山梨。早く山梨に帰りたくなっちゃうんですね。大好きな人がたくさんいる場所、帰りた場所になっています」

仕事への支障はなく、むしろ営業成績は上がったとか。会社の人からは「武井さんは山梨へ拠点を移してから本当にイキイキしてるね」と言われることも多いそうだ。



AKITO COFFEE@Taneの店主・丹澤亜希斗さんと。「ここで心を込めて焙煎されたコーヒーと季節のスイーツをいただくのが幸せ。心がほぐれてホッと癒されるひとときです」





たくさんのものを与えてくれた

**やまなしに恩返しがしたい**

**好きなもので好きな土地に貢献する**

より多くの人に

- ・ 知ってもらおう
- ・ 体験してもらおう



【事例インタビュー】サステナビリティに関して「社員に理解されている」状態から「社員が“自分事化”している」状態へのステップアップを支援（株式会社アミューズ）



【実施レポート】SDGs推進連携協定で初の合同研修「SDGs de 地方創生」カードゲーム（山梨県都留市役所×富士急行株式会社）



【事例インタビュー】ボトムアップで事業推進できる若手スタッフを育てる「The プロジェクトマネジメント」(KEIPE)



【事例インタビュー】働く人々の人生をより豊かにする理念浸透研修「moritomirai (モリトミライ)」(澤田屋)

**9/25 水**  
15:00 ~

山梨

体験会

2050 Carbon Neutral  
2050カーボンニュートラル

公認ファシリテーター主催

**ゲーム体験会 参加受付中!**

対面・オフライン開催

私たちの様々な活動による地球環境への影響を俯瞰し  
行動変容に働きかけるためのシミュレーションゲームです



詳細はこちら



人と組織のパフォーマンスの最大化に繋げるための

**「個人のビジョンを見出す方法」と**

**「個人と組織のビジョンを繋げる方法」**

2024 **10/16 水**  
14:00~15:00 オンラインZoom開催

Project Design  
無料オンラインセミナー

株式会社プロジェクトデザイン  
代表取締役 福井 信英

